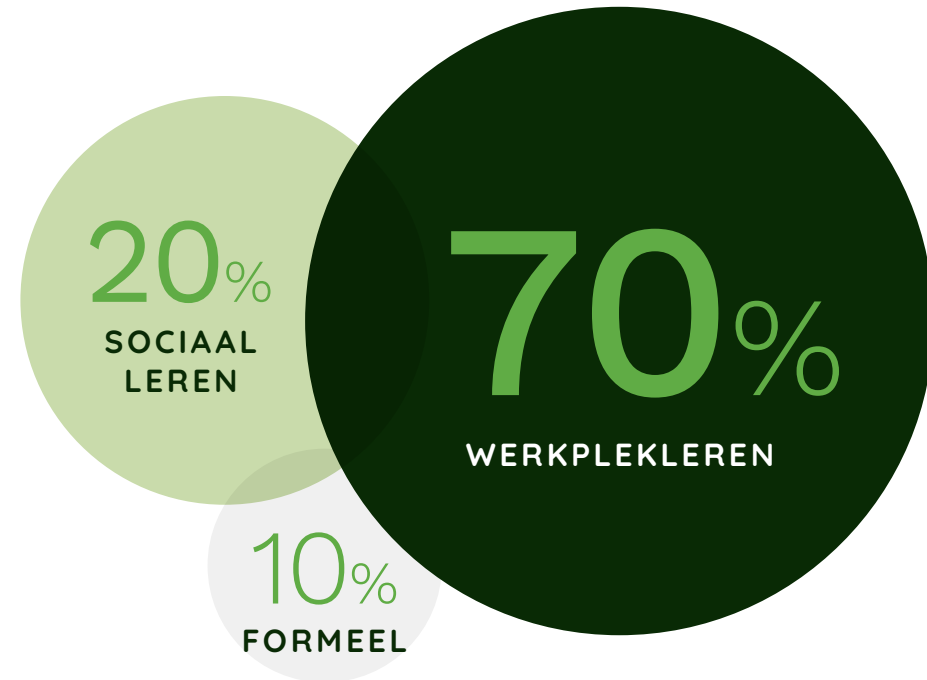


**BESCHRIJVING:**

70:20:10 is een richtinggevend model dat beschrijft hoe je effectief leren kan vormgeven. Het uitgangspunt hierbij is dat niet het leren centraal staat, maar de prestatie die het gevolg is van het leren.

**70:20:10 staat voor drie manieren van leren:**

- 10% Leren door middel van een gestructureerd cursusprogramma
- 20% Leren van anderen
- 70% Leren door ervaring

**NOODZAAK**

Leren en aandacht voor leren zijn dé sleutel voor organisaties om flexibeler en wendbaarder te kunnen inspelen op een turbulente omgeving. Organisaties die ontwikkelen centraal stellen, kunnen vlotter antwoorden formuleren op nieuwe marktfragen en onverwachte omstandigheden.

Ze passen zich ook sneller aan digitale en technologische evoluties aan. Ze maken van hun bedrijf een 'learning loop' waarbij leren een niet-aflatend onderdeel is van het organisatieproces.

**OP HET WEB**

<https://www.youtube.com/watch?v=t6WX11iqmg0>